

## ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Координационного совета  
Приволжского федерального округа  
по государственной кадровой политике  
от 13 октября 2021 г.

---

в режиме видео-конференц-связи  
г. Москва, г. Нижний Новгород, субъекты РФ ПФО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Шаронов К.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

члены рабочей группы:

Баландина Н.И., Белов А.Н., Борисов Д.М., Бочаров С.В., Бризецкая О.А.,  
Грушин А.Н., Карпина О.А., Лукашев В.Н., Прокопьева Л.В., Пролеткин А.О.,  
Пушкарев Е.Г., Саенко Т.И., Чехунова Е.В.

приглашенные:

Ковалев А.М., Иванов А.В., Романова М.П., Трошков Е.А., Фомина Н.В.,  
Дробинина Н.В., Колупаева О.В., Черемных С.В.

**1. О ходе реализации основных направлений развития  
государственной гражданской службы Российской Федерации  
на 2019 - 2021 годы в субъектах Российской Федерации, находящихся  
в пределах Приволжского федерального округа**

---

(Шаронов К.В.)

**ВЫСТУПИЛИ:** Ковалев А.М., Шаронов К.В., Белов А.Н.,  
Баландина Н.И., Прокопьева Л.В., Бочаров С.В.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Принять к сведению информацию заместителя начальника  
департамента развития государственной службы Управления Президента  
Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров  
Ковалева А.М. о принимаемых на федеральном уровне мерах по решению  
вопросов в области государственной гражданской службы Российской  
Федерации.



2 100072 65741 1

1.2. Принять к сведению информацию начальника департамента по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград Шаронова К.В. о ходе реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы.

1.3. Принять к сведению опыт реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы в Республике Татарстан, Чувашской Республике, Нижегородской и Самарской областях.

1.4. При подготовке до 1 марта 2022 г. доклада высшего должностного лица (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти) субъекта Российской Федерации Президенту Российской Федерации о ходе реализации пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» (в соответствии письмом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе № А53-6823 от 06.09.2019 г.) использовать разработанную рабочей группой Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике единую форму доклада. В докладе отразить конкретные результаты и динамику достигнутых показателей за период 2019 - 2021 гг. с приведением примеров успешно реализованных практик.

1.5. Принять к сведению данные мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, за I полугодие 2021 года.

1.6. С учетом результатов окружного мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики и других статистических отчетов представить предложения для формирования системы кадровой аналитики, в том числе о показателях, позволяющих выявлять тенденции и проблемы в сфере государственной гражданской службы.

Срок – до 20 января 2022 г.

Департаменту по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе обобщить указанные предложения и направить в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

1.7. Представить информацию (опыт, проблематика) о внедрении государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа.

Срок – до 20 января 2022 г.

1.8. Представить результаты проведения экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, а также предложения по возможному их проведению в 2022 г. в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа.

Срок – до 1 февраля 2022 г.

1.9. Проанализировать практику установления и выплаты в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Приволжского федерального округа, доплаты государственным гражданским служащим за наставничество. В случае необходимости принять меры по совершенствованию данной работы.

О результатах проинформировать в срок до 20 января 2022 г.

1.10. Обеспечить приведение региональных нормативных правовых актов в соответствие с Положением о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (республики Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Удмуртская и Чувашская республики, Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская области).

Срок – до 1 декабря 2021 г.

1.11. Принять дополнительные меры по формированию кадровых резервов в органах государственной власти Пензенской и Саратовской областей.

Срок – до 1 февраля 2022 г.

1.12. Рассмотреть возможность с учетом специфики субъекта Российской Федерации разработки и принятия регионального плана мероприятий («дорожной карты») по привлечению и удержанию молодежи на государственной гражданской службе. При организации данной работы обеспечить учет перечня мероприятий по привлечению и удержанию молодежи на государственной гражданской службе, разработанного на основе предложений рабочей группы Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике.

О принятом решении проинформировать в срок до 1 марта 2022 г.

1.13. Пермскому краю представить информацию о внедрении во всех органах государственной власти региональной информационной системы в области государственной гражданской службы и принимаемых мерах по дальнейшему ее развитию.

Срок – до 1 декабря 2021 г.

1.14. Представить информацию о целесообразности и имеющейся практике внедрения принципов бережливого управления в работе органов государственной власти субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Приволжского федерального округа.

Срок – до 1 декабря 2021 г.

1.15. Одобрить обновленную форму мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа.

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, расположенным в пределах Приволжского федерального округа, при заполнении сведений мониторинга руководствоваться методическими рекомендациями по заполнению отдельных разделов формы мониторинга.

Органам субъектов Российской Федерации по управлению государственной гражданской службой, расположенным в пределах Приволжского федерального округа, обеспечить представление сводной информации по показателям мониторинга в департамент по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.

Срок представления сведений мониторинга по итогам первого полугодия – к 15 июля отчетного года, по итогам года (нарастающим итогом) – к 15 января года, следующего за отчетным.

**2. Об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике от 17.09.2020 г.**

---

(Шаронов К.В.)

ВЫСТУПИЛ: Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию начальника департамента по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград Шаронова К.В. об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета ПФО по государственной кадровой политике от 17.09.2020 г.

2.2. Завершить принятие необходимых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы внедрения государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (Республика Башкортостан, Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская области).

Срок – до 15 декабря 2021 г.

2.3. Завершить работу по принятию программы развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации (Пермский край, Нижегородская область).

Срок – до 1 марта 2022 г.

2.4. В целях совершенствования управления кадровым составом государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации Оренбургской области завершить работу по принятию документа, регламентирующего вопрос нормирования численности государственных гражданских служащих региональных органов власти.

Срок – 15 декабря 2021 г.

2.5. Пермскому краю завершить приведение регионального нормативного правового акта, регулирующего вопросы формирования и использования резерва управленческих кадров, в соответствие с положениями Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации.

Срок – до 15 декабря 2021 г.

2.6. Пермскому краю организовать работу по формированию регионального резерва управленческих кадров.

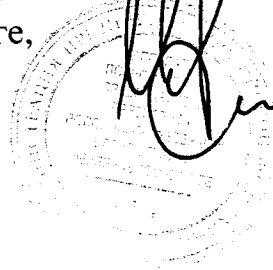
Срок – до 1 марта 2022 г.

2.7. Информацию о реализации поручений настоящего протокола направлять по адресу электронной почты: [kadry@ppp.pfo.ru](mailto:kadry@ppp.pfo.ru) (в формате .doc, .pdf) с последующим досылком оригинала ответа.

Начальник департамента  
по вопросам государственной службы,  
кадров и государственных наград  
аппарата полномочного представителя  
Президента Российской Федерации  
в Приволжском федеральном округе,  
руководитель рабочей группы

*13 октября 2021*

*A53-7507/р*



К.Шаронов