

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Координационного совета
Приволжского федерального округа
по государственной кадровой политике

от 17 сентября 2020 г.

А53-6565 Ч

в режиме видео-конференц-связи
г. Москва, г. Нижний Новгород, субъекты РФ ПФО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Шаронов К.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

члены рабочей группы:

Баландина Н.И., Белов А.Н., Борисов Д.М., Бочаров С.В., Бризецкая О.А.,
Грушин А.Н., Карпина О.А., Лисенкова О.П., Лукашев В.Н.,
Прокопьева Л.В., Пролеткин А.О., Пушкарев Е.Г., Чехунова Е.В.,
Шильке И.В.

приглашенные:

Орехов А.В., Дробот И.С., Ковалев А.М., Трошков Е.А., Саенко Т.И.,
Ялышева В.А.

**1. Об итогах реализации в 2019 г. основных направлений
развития государственной гражданской службы Российской
Федерации на 2019 - 2021 годы в субъектах Российской Федерации,
находящихся в пределах Приволжского федерального округа**

(Шаронов К.В.)

ВЫСТУПИЛИ: Орехов А.В., Шаронов К.В., Белов А.Н.,
Лукашев В.Н., Карпина О.А., Баландина Н.И.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию заместителя начальника
Управления Президента Российской Федерации по вопросам
государственной службы и кадров Орехова А.В. о принимаемых
на федеральном уровне мерах по решению вопросов в области
государственной гражданской службы Российской Федерации.



1.2. Принять к сведению информацию начальника департамента по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград Шаронова К.В. о ходе реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы.

1.3. Принять к сведению опыт реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы в Республике Татарстан, Удмуртской Республике, Пензенской и Самарской областях.

1.4. Принять к сведению данные мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, за I полугодие 2020 года.

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации:

– обратить внимание на снижение доли молодых специалистов (служащих в возрасте до 30 лет) и продолжить принимать меры, направленные на привлечение молодых кадров на государственную гражданскую службу;

– в целях сохранения кадрового потенциала государственной гражданской службы и привлечения молодых кадров продолжить внедрение института наставничества, предусмотреть возможность установления доплаты наставникам;

– обеспечить внедрение государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих.

1.5. В целях совершенствования работы по развитию государственной гражданской службы Российской Федерации представить предложения и проблемные вопросы в области государственной гражданской службы.

Срок – 1 октября 2020 г.

Департаменту по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе обобщить проблемные вопросы и направить в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

1.6. В целях обобщения опыта выполнения основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы представить информацию (материалы) о наиболее значимых проектах, реализуемых в области государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

Срок – до 10 октября 2020 г.

1.7. В целях обеспечения подготовки ежегодных докладов высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации Президенту Российской Федерации о ходе реализации пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» (в соответствии письмом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе № А53-6823 от 06.09.2019 г.) представить предложения по разработке единой формы соответствующего доклада.

Срок – до 10 октября 2020 г.

1.8. Представить информацию об установлении порядка формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основании государственных образовательных сертификатов, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основании государственных образовательных сертификатов с учетом Положения о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619.

Представить информацию о технологии внедрения государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации.

Срок – до 1 ноября 2020 г.

1.9. Представить информацию о практике реализации единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2020 г. № 9.

Срок – до 1 ноября 2020 г.

1.10. В целях решения проблемы по оттоку молодых специалистов (служащих в возрасте до 30 лет) с государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации высказать мнение о необходимости подготовки на окружном уровне плана мероприятий («дорожной карты») по привлечению молодежи на государственную гражданскую службу и представить предложения в проект указанного документа.

Срок – 1 ноября 2020 г.

1.11. Рекомендовать обеспечить приведение порядков организации и требований к проведению экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в соответствие с положениями Указа Президента Российской Федерации от 31 августа 2020 г. № 536 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие федеральной государственной гражданской службы».

Срок – до 1 декабря 2020 г.

1.12. Представить предложения по возможному проведению в субъекте Российской Федерации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

Срок – до 25 декабря 2020 г.

1.13. Представить информацию о внедрении в органах государственной власти региональной информационной системы в области государственной гражданской службы и о дальнейшем ее развитии (Пермский край).

Срок – до 10 октября 2020 г.

1.14. Представить информацию о переходе органов государственной власти с региональной информационной системы в области государственной гражданской службы на федеральную государственную информационную систему «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (Ульяновская область).

Срок – до 10 октября 2020 г.

1.15. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации продолжить внедрение наставничества на государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации.

Принять дополнительные меры по внедрению наставничества на государственной гражданской службе (республики Башкортостан и Мордовия).

Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечить в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установление и выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим субъектов Российской Федерации, осуществляющим деятельность в качестве наставника.

Срок – до 31 декабря 2020 г.

1.16. Принять дополнительные меры по формированию кадровых резервов государственных органов субъектов Российской Федерации (Республика Татарстан, Пермский край, Оренбургская, Пензенская, Ульяновская области).

Срок – до 31 декабря 2020 г.

2. Об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике от 12.09.2019 г.

(Шаронов К.В.)

ВЫСТУПИЛ: Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию начальника департамента по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград Шаронова К.В. об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета ПФО по государственной кадровой политике от 12.09.2019 г.

2.2. Организовать разработку и принятие программы развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации (Пермский край, Нижегородская область).

Срок – до 31 декабря 2020 г.

2.3. В целях совершенствования управления кадровым составом государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации рекомендовать принять документы, регламентирующие в субъекте Российской Федерации, вопросы нормирования численности

государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации региональных органов власти (Нижегородская и Оренбургская области).

Срок – до 1 декабря 2020 г.

2.4. Проинформировать о принятии закона субъекта Российской Федерации, устанавливающего соответствие классных чинов государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (Республика Башкортостан, Нижегородская область).

Срок – до 1 декабря 2020 г.

2.5. Рекомендовать органам по управлению государственной гражданской службы в субъектах Российской Федерации (республики Марий Эл, Татарстан, Пермский край, Самарская и Саратовская области) в установленном соответствии классных чинов государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации обеспечить соблюдение определенного на федеральном уровне принципа «конкретная должность – предельный классный чин». О принятых мерах проинформировать в срок до 31 декабря 2020 г.

2.6. В работе с резервами управленческих кадров в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, рекомендовать:

2.6.1. Завершить приведение нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, регулирующих вопросы формирования и использования резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации, в соответствие с положениями Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации (Республика Башкортостан, Пермский край, Нижегородская область).

Срок – до 1 ноября 2020 г.

2.6.2. Продолжить принятие мер по повышению эффективности использования резервов управленческих кадров субъектов Российской Федерации.

Срок – постоянно.

2.6.3. Продолжить координацию работы с резервами управленческих кадров в муниципальных образованиях в соответствии с положениями Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации.

Срок – постоянно.

2.7. Снять с контроля реализацию пункта 1.5 протокола № 1 заседания рабочей группы Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике от 12.09.2019 г.

2.8. Информацию о реализации поручений настоящего протокола направлять по адресу электронной почты: kadry@ppr.pfo.ru (в формате .doc, .pdf) с последующим досылком оригинала ответа.

Начальник департамента
по вопросам государственной службы,
кадров и государственных наград
аппарата полномочного представителя
Президента Российской Федерации
в Приволжском федеральном округе,
руководитель рабочей группы



К.Шаронов