

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы Координационного совета
Приволжского федерального округа
по государственной кадровой политике
от 25 апреля 2023 г.

в режиме видео-конференц-связи
г. Нижний Новгород, субъекты РФ ПФО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Шаронов К.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

члены рабочей группы:

Анисимова Е.Л., Баландина Н.И., Белов А.Н., Борисов Д.М., Грушин А.Н.,
Карпина О.А., Кокарева Т.И., Лебедева Е.А., Лукашев В.Н., Пролеткин А.О.,
Пушкарев Е.Г., Саенко Т.И., Чехунова Е.В., Шильке И.В.

приглашенные:

Царегородцева Е.Л.

1. Централизация кадровых функций в органах государственной власти субъектов Российской Федерации в ПФО: опыт, преимущества и недостатки.

(Чехунова Е.В.)

ВЫСТУПИЛИ: Чехунова Е.В., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению опыт централизации кадровых служб исполнительных органов в Ульяновской области.

1.2. Субъектам Российской Федерации, в которых централизованы кадровые полномочия в органах исполнительной власти (Удмуртская и Чувашская республики, Пермский край, Нижегородская и Ульяновская области), представить предложения о необходимых изменениях федерального законодательства с целью обеспечения функционирования и повышения эффективности работы единых кадровых служб.

Срок – до 1 июня 2023 г.

1.3. Департаменту по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе:



2 100079 85158 4

обобщить указанные в пункте 1.2 предложения;
согласовать предложения с членами рабочей группы;
направить предложения в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

2. Внедрение принципов клиентоцентричности на государственной гражданской службе.

(Лебедева Е.А., Баландина Н.И.)

ВЫСТУПИЛИ: Лебедева Е.А., Баландина Н.И., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию о принимаемых мерах по реализации принципов клиентоцентричности в органах власти Нижегородской и Самарской областях.

2.2. Субъектам Российской Федерации в пределах ПФО (за исключением Нижегородской и Самарской областей) представить информацию о работе по внедрению принципов клиентоцентричности на государственной гражданской службе.

Срок – до 1 июля 2023 г.

2.3. Членам рабочей группы от Нижегородской и Самарской областей при необходимости оказывать консультационную и практическую помощь членам рабочей группы других субъектов Российской Федерации в пределах ПФО по вопросам внедрения клиентоцентричности на государственной гражданской службе.

3. Подготовка кадров для государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации в ПФО с использованием механизма целевой подготовки.

(Лукашев В.Н., Анисимова Е.Л.)

ВЫСТУПИЛИ: Лукашев В.Н., Анисимова Е.Л., Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению опыт внедрения механизма целевой подготовки кадров для государственной гражданской службы в Удмуртской Республике и Пермском крае.

3.2. Членам рабочей группы представить информацию об имеющейся проблематике в работе по подготовке кадров для государственной гражданской службы, в том числе с использованием механизма целевой подготовки.

Срок – до 1 июня 2023 г.

3.3. Членам рабочей группы представить информацию о результатах реализуемых мероприятий по привлечению и удержанию молодежи на государственной гражданской службе в 2022 - 2023 гг.

Срок – до 1 июля 2023 г.

4. Разное.

(Шаронов К.В.)

ВЫСТУПИЛ: Шаронов К.В.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения решений рабочей группы Координационного совета ПФО по государственной кадровой политике от 13 октября 2021 г.

4.2. Завершить работу по принятию нормативных правовых актов, регулирующих вопросы внедрения государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (Республика Башкортостан, Нижегородская, Оренбургская области).

Срок – до 1 июля 2023 г.

4.3. Обеспечить принятие основных направлений развития государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и (или) государственной программы (Республика Башкортостан и Нижегородская область).

Срок – до 15 июля 2023 г.

4.4. Проинформировать о завершении работы по приведению нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в соответствие с требованиями федерального законодательства о государственной гражданской службе в части:

установления порядка исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (Республика Марий Эл, Кировская область);

установления порядка формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (республики Башкортостан, Марий Эл, Саратовская область).

Срок – до 1 августа 2023 г.

4.5. Представить перечень возможных вопросов в целях дальнейшего изучения опыта организации обучения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основе государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

Срок – до 1 июня 2023 г.

4.6. Представить опыт организации обучения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основе государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование в 2022 - 2023 гг. в соответствии с перечнем вопросов, подготовленным по итогам обобщения предложений по пункту 4.5 настоящего протокола.

Срок – до 25 декабря 2023 г.

4.7. Принять к сведению данные мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах ПФО, по итогам 2022 года.

4.8. Информацию о реализации поручений настоящего протокола направлять по адресу электронной почты: kadry@ppr.pfo.ru (в формате «.doc», «.pdf») с последующим досылком оригинала ответа.

Начальник департамента
по вопросам государственной службы,
кадров и государственных наград
аппарата полномочного представителя
Президента Российской Федерации
в Приволжском федеральном округе,
руководитель рабочей группы



К.Шаронов

25 октября 2023
А53-2983 пр